CASSA EDILE
TRIESTE

A TUTTE LE IMPRESE ISCRITTE
LORO SEDI

PRONTUARIO DEL "TRATTAMENTO GIORNALIERO" PER GLI EVENTI DI MALATTIA DAL MESE DI SETTEMBRE 2013

IMPORTI INTEGRAZIONI **COMPLESSIVE (quote a carico Impresa e comprensive riposi annui 4,95%)**

QUALIFICHE	ORARIO SETT. DI LAVORO	RETRIBUZIONE MINIMA ORARIA	TRATTAMENTO GIORNALIERO DELLA RETRIBUZIONE			
			1 - 3 GG.	4 - 20 GG.	21 - 180 GG.	181 - 270 GG.
OPERAI DI PRODUZIONE						
OP. 4° LIVELLO	40	11,06	77,30	27,97	11,52	40,47
O.S. - 3° LIVELLO	40	10,49	73,31	26,53	10,93	38,38
O.Q. - 2° LIVELLO	40	9,72	67,93	24,58	10,13	35,57
O.C. - 1° LIVELLO	40	8,72	60,94	22,05	9,09	31,91

NOTE : Gli APPRENDISTI ricevono il trattamento giornaliero con le stesse modalità degli operai

CARENZA: Per il trattamento economico della carenza si rammenta che l'erogazione del rimborso al 100% ha luogo per eventi di durata superiore ai **sei** giorni, fermi restando l'accantonamento e i contributi.

In via sperimentale, fino alla capienza del neo istituito Fondo Lavoratori, per i primi due eventi di malattia **nell'anno solare,** si applica sin dal primo giorno il trattamento di cui all'art. 26 co. 6, lett. B) del CCNL 19/10/2010.

AVVERTENZA : Il Trattamento Giornaliero della Retribuzione si applica per 6 giorni alla settimana, escludendo quindi le domeniche e le festività.
Qualora la retribuzione minima oraria sia diversa da quella di cui al presente "prontuario" l'impresa deve applicare alla retribuzione minima oraria i seguenti coefficienti per ricavare il "trattamento giornaliero della retribuzione".

1 - 3	giorno,	malattia superiore a 6 gg.	= 6,989
4 - 20	giorno		= 2,529
21 - 180	giorno		= 1,042
181 - 270	giorno		= 3,659