



Trieste, 23 maggio 2016

Circ. congiunta n. 1/2016

Alle imprese iscritte
Ai Consulenti del Lavoro
All'Ance della provincia di Trieste
Alla Confartigianato Trieste
Alla C.N.A. di Trieste
Alle segreterie provinciali e territoriali
Feneal-Uil, Filca-CISL e Fillea-CGIL

Oggetto: contributo minimo APE, di cui all'Accordo delle parti sociali nazionali del 6/4/2016.

Con la presente si informano quanti in indirizzo che, **con decorrenza 1/5/2016**, come previsto dall'Accordo tra le parti sociali nazionali del giorno 6/4/2016, entrerà in vigore il **contributo minimo APE di € 35,00 mensili per ogni operaio presente nella denuncia M.U.T.** dell'impresa.

Come affermato nella comunicazione della CNCE n. 592/2016, tale importo mensile "non è un contributo aggiuntivo ma la definizione, in termini forfettari ed omogenei per tutte le Casse Edili, della soglia minima di 100 ore per la contribuzione APE prevista dai precedenti accordi contrattuali in materia. In altri termini, qualora il calcolo del contributo APE per ciascun lavoratore dia un importo pari o superiore a 35 euro, il contributo minimo non troverà applicazione; qualora invece dal calcolo ordinario scaturisca un importo inferiore, la Cassa Edile dovrà richiedere all'impresa il versamento di detto contributo." Non si tratta, dunque, di una nuova contribuzione aggiuntiva rispetto a quelle già versate dalle imprese in Cassa Edile, ma semplicemente della fissazione di un importo minimo mensile, per ogni lavoratore denunciato, della sola contribuzione destinata al finanziamento dell'Anzianità Professionale Edile.

Per la verifica del tetto minimo dovranno essere utilizzate le percentuali contributive allegate ai CCNL di settore e non quelle applicate dalle singole Casse Edili territoriali, che, in virtù di accordi territoriali, potrebbero applicare delle percentuali differenti.

In concreto, in Friuli Venezia Giulia la situazione attuale nelle quattro Casse Edili è la seguente:

- **Trieste:** l'aliquota APE è del **3,50%**, come previsto dall'accordo nazionale;
- **Gorizia:** l'aliquota APE è pari al **3,45%**, e la differenza per giungere al **4,30%** fissato dall'accordo nazionale viene integrata dalla Cassa Edile, utilizzando la riserva destinata all'APE;
- **Pordenone:** l'aliquota APE è pari al **3,80%**, e la differenza per giungere al **4,30%** fissato dall'accordo nazionale viene integrata dalla Cassa Edile, utilizzando la riserva destinata all'APE;
- **Udine:** l'aliquota APE è del **4,30%**, come previsto dall'accordo nazionale;

In allegato alla presente troverete alcuni esempi di calcolo per ogni Cassa Edile.

Sempre con la denuncia di maggio 2016 verranno apportate le necessarie modifiche al M.U.T. che, fornirà per ogni singolo lavoratore presente in denuncia il calcolo dell'eventuale integrazione da versare e, in automatico, sommerà tale importo al totale da versare presente nel riepilogo accantonamenti e contributi.

La comunicazione della CNCE n. 592/2016 dettaglia i casi nei quali il contributo minimo APE non trova applicazione:



- inizio rapporto di lavoro successivo al giorno 15 del mese;
- cessazione del rapporto di lavoro antecedente il giorno 15 del mese;
- assenza di durata complessiva non inferiore a 80 ore nello stesso mese per cassa integrazione, malattia e infortunio, ferie e permessi retribuiti (nei limiti, rispettivamente, di 160 e 88 ore annue).

Rimaniamo come sempre a disposizione per ogni ulteriore chiarimento che si rendesse necessario.

Cassa Edile di Gorizia
Giulia Castellan

Cassa Edile di Pordenone
Francesco Turchet

Cassa Edile di Trieste
Armando Ricotta

Cassa Edile di Udine
Caterina De Cal

Allegato: esempi di calcolo



La contribuzione APE versata dalle imprese alla Cassa Edile di Trieste è pari al 3,50%, come fissato dai vigenti CCNL.

1) lavoratore XXX, denuncia mese di maggio 2016:

- i. imponibile contributivo € 1000,00
- ii. contributo Ape: € 1.000 x 3,50%=€ 35,00
- iii. il totale contributo Ape calcolato è pari a € 35,00;
- iv. totale **contributo Ape da versare** per il lavoratore XXX nel mese di maggio 2016: **35,00€**

2) lavoratore YYY, denuncia mese di maggio 2016:

- i. imponibile contributivo € 500,00
- ii. contributo Ape: € 500x3,50%=€ 17,5
- iii. il totale contributo Ape calcolato è minore di € 35,00; per il raggiungimento del contributo minimo Ape, dovrà essere fatta un'integrazione da parte dell'impresa pari a € 17,5 (€ 35 - € 17,5 = € 17,5)
- iv. totale **contributo Ape da versare** per il lavoratore YYY nel mese di maggio 2016: **35,00€**



CASSA EDILE DI UDINE

La contribuzione APE versata dalle imprese alla Cassa Edile di Udine è pari al 4,30%, come fissato dai vigenti CCNL.

- 1) lavoratore XXX, denuncia mese di maggio 2016:
 - i. imponibile contributivo € 1.000,00
 - ii. contributo Ape: € 1.000 x 4,30%=€ 43,00
 - iii. il totale contributo Ape calcolato è maggiore di € 35,00;
 - iv. totale **contributo Ape da versare** per il lavoratore XXX nel mese di maggio 2016: **43,00€**

- 2) lavoratore YYY, denuncia mese di maggio 2016:
 - i. imponibile contributivo € 500,00
 - ii. contributo Ape: € 500 x 4,30%=€ 21,50
 - iii. il totale contributo Ape calcolato è minore di € 35,00; per il raggiungimento del contributo minimo Ape, dovrà essere fatta un'integrazione da parte dell'impresa pari a € 13,5 (€ 35 - € 21,5 = € 13,5)
 - iv. totale **contributo Ape da versare** per il lavoratore YYY nel mese di maggio 2016: **35,00€**



CASSA EDILE DI PORDENONE

La Cassa Edile di Pordenone, per raggiungere il contributo APE del 4,30% fissato dalla contrattazione nazionale, integra il contributo APE versato dalle imprese pari al 3,80%, con una quota a carico della Cassa Edile pari allo 0,50%

1) lavoratore XXX, denuncia mese di maggio 2016:

- i. imponibile contributivo € 1000,00
- ii. contributo Ape versato dall'impresa: € 1.000 x 3,80%= € 38,00
- iii. contributo Ape a carico della Cassa Edile: € 1.000 x 0,50%= € 5,00
- iv. totale: € 38 + € 5 = € 43
- v. il totale contributo APE calcolato è maggiore di € 35,00; non dovrà essere fatta alcuna integrazione da parte dell'impresa per il raggiungimento del contributo minimo Ape.

2) lavoratore YYY, denuncia mese di maggio 2016:

- i. imponibile contributivo € 500,00
- ii. contributo Ape versato dall'impresa: € 500x3,80%=€ 19
- iii. contributo Ape a carico della Cassa Edile: € 500x0,50%=€ 2,5
- iv. totale: € 19 + € 2,5 = € 21,5
- v. il totale contributo APE calcolato è minore di € 35,00; per il raggiungimento del contributo minimo Ape, dovrà essere fatta un'integrazione da parte dell'impresa pari a € 13,5 (€ 35 - € 21,5 = € 13,5)



CASSA EDILE DI GORIZIA

La Cassa Edile di Gorizia, per raggiungere il contributo APE del 4,30% fissato dalla contrattazione nazionale, integra il contributo APE versato dalle imprese pari al 3,45%, con una quota a carico della Cassa Edile pari allo 0,85%

- 1) lavoratore XXX, denuncia mese di maggio 2016:
 - i. imponibile contributivo € 1000,00
 - ii. contributo Ape versato dall'impresa: € 1.000 x 3,45%=€ 34,5
 - iii. contributo Ape a carico della Cassa Edile: € 1.000 x 0,85%=€ 8,5
 - iv. totale: € 34,5 + € 8,5 = € 43
 - v. il totale contributo APE calcolato è maggiore di € 35,00; non dovrà essere fatta alcuna integrazione da parte dell'impresa per il raggiungimento del contributo minimo Ape.

- 2) lavoratore YYY, denuncia mese di maggio 2016:
 - i. imponibile contributivo € 500,00
 - ii. contributo Ape versato dall'impresa: € 500 x 3,45%=€ 17,25
 - iii. contributo Ape a carico della Cassa Edile: € 500 x 0,85%=€ 4,25
 - iv. totale: € 17,25 + € 4,25 = € 21,5
 - v. il totale contributo Ape calcolato è minore di € 35,00; per il raggiungimento del contributo minimo Ape, dovrà essere fatta un'integrazione da parte dell'impresa pari a € 13,5 (€ 35 - € 21,5 = € 13,5)

Esempi (con percentuale APE del 3,5%)

1. Lavoratore con contributo APE superiore (non inferiore) al minimo per il quale non viene applicata alcuna integrazione.

Scheda Anagrafica		Cantieri del Lavoratore		Regol. Part-Time		Eventi di malattia/Inf.		Recupero Prevedi	
Data assunzione	02/07/2010	Tipo assunzione	1 Tempo Indeterminato	Tipo Rapporto		Giorno Cessazione	0	Tipo cessaz.	
Livello	02 Operaio qualificato	Mansione	01 Muratore	Paga Oraria	9,13				
Tipo Occupazione	F Tempo Pieno	Esenzione limiti PT		% Part-time	0	Orario Sett. Part-Time	0	Data Trasform. PT	
Imponibile G.N.F.	1680	Imponibile Contrib.	1680	Imponibile TFR	0	Imp. Contrib. Ore sanz.	0	Contrib. APE	58,8
Ore ordinarie	176	Ore malattia	0	Ore infortunio	0	Ore carenza	0	Integraz. APE	0
Ore ferie	0	Ore festività	8	Ore C.I.G.	0	Ore perm. non. Retr.	0	Contributo APE calcolato > 35 euro	
Ore Cong. Matrim.	0	Ore Cong. Mat/Pat	0	Ore Cong. Serv. Milit.	0	Totale Ore Congedi	0		
Ore Perm. Sind.	0	Ore Assem. Sind.	0	Ore Aspett. Sindac. L.300	0	Ore Ass. Fac. Mat/Pat	0		
Ore Perm. Retrib.	0	Ore Corsi Formaz.	0	Ore Ass. Prov. Disc.	0	Ore Ass. Funz. Elett.	0	Ore Congedi Parent.	0
Ore Ass. Prov. Aut. Giu.	0	Ore Ferie collettive	0	Ore Altre Casse Ed.	0	Ore Sciopero	0		
Ore Aspett. non retrib.	0	Ore Donaz. Sanguie	0	Ore Ass. Ing. Sanzionate	0	Ore L. 104/92 Ass. Fam.	0	Ore Congedo Straord.	0
Ore Sanzionabili	0	Totale Ore Ass. Giust.	0					Ore Perm. Lutto	0
Tot. ORE	184	Ore Ferie AC godute	0	Ore Perm. Retrib. godute	0	Ore Perm. Nn. Ret. goduti	0		
Accantonamento G.N.F.	239	Accant. G.N.F. mal/Inf	0						
Adesione Fondo Previdenza		Tipo Adesione TFR		Modalità Adesione		Adesione dopo 01/01/2007			

Il contributo APE di 58,8 euro calcolato moltiplicando l'Imponibile Contributivo (1600 euro) per la Percentuale APE (3,5%) risulta maggiore del Minimo di 35 euro pertanto non vi è integrazione.

2. Lavoratore con contributo APE inferiore al minimo per il quale viene applicata l'integrazione al contributo minimo.

Scheda Anagrafica		Cantieri del Lavoratore		Regol. Part-Time		Eventi di malattia/inf.		Recupero Prevedi	
Data assunzione	22/06/2009	Tipo assunzione	2 Tempo Determinato	Tipo Rapporto		Giorno Cessazione	0	Tipo cessaz.	
Livello	O2 Operaio qualificato	Mansione	D1 Muratore	Paga Oraria	9,13				
Tipo Occupazione	F Tempo Pieno	Esenzione limiti PT		% Part-time	0	Orario Sett. Part-Time	0	Data Trasform. PT	
Imponibile G.N.F.	803	Imponibile Contrib.	803	Imponibile TFR	0	Imp. Contrib. Ore sanz.	0	Contrib. APE	35
Ore ordinarie	80	Ore malattia	0	Ore infortunio	0	Ore assenza	0	Integraz. APE	6,9
Ore ferie	56	Ore festività	8	Ore C.I.G.	0	Ore perm. non. Heir	40	Se contributo APE calcolato < 35 euro, viene integrato al minimo se ore assenza complessiva (Ferie, Malattia, CIG, Permessi Retribuiti < 80	
Ore Cong. Matrim.	0	Ore Cong. Mat/Pat	0	Ore Cong. Serv. Milit.	0	Totale Ore Congedi	0	(W) Imponibile APE: 803. Il Contributo APE: 28,1 è minore del minimo di euro: 35. Importo di Integrazione APE calcolato di euro: 6,9	
Ore Perm. Sind.	0	Ore Assem. Sind.	0	Ore Aspett. Sindac. L. 300	0	Ore Ass. Fac. Mat/Pat	0		
Ore Perm Retrib.	0	Ore Corsi Formaz.	0	Ore Ass. Prov. Disc.	0	Ore Ass. Funz. Elett.	0	Ore Congedi Parent.	0
Ore Ass. Prov. Aut. Giu.	0	Ore Ferie collettive	0	Ore Altre Casse Ed.	0	Ore Sciopero			
Ore Aspett. non retrib.	0	Ore Donaz. Sangue	0	Ore Ass. Ing. Sanzionate	0	Ore L. 104/92 Ass. Fam.	0	Ore Congedo Straord.	0
Ore Sanzionabili	0	Totale Ore Ass. Giust.	0					Ore Perm. Lutto	0
Tot. ORE	184	Ore Ferie AC godute	0	Ore Perm Retrib. godute	0	Ore Perm Nn Ret. goduti	0		
Accantonamento G.N.F.	114	Accant. G.N.F. mal/inf	0						
Adesione Fondo Previdenza		Tipo Adesione TFR		Modalità Adesione		Adesione dopo 01/01/2007			

Il contributo APE di 28,1 euro calcolato moltiplicando l'Imponibile Contributivo (803 euro) per la Percentuale APE (3,5%) risulta minore del Minimo di 35 euro pertanto viene applicata l'integrazione di 6,9 euro per il raggiungimento del minimo di 35.

Non vi sono le condizioni di esclusione in quanto le Ore di Assenza complessiva (56 ore) per cassa integrazione, malattia e infortunio, ferie e permessi retribuiti sono inferiore a 80 ore.

Scheda di Riepilogo

A Dettaglio Scheda - Riepilogo accantonamenti e contributi					
Riepilogo accantonamenti e contributi					
Tot. Imponibile GNF 3999	Tot. Imponib. Contr. 3999	Tot. Imponib. TFR 0	Tot. Imponib. CIGO Appr 791	Totale Contributi = Tot. Imponib. Contributivo x Percentuale Contrib-Tot. + Tot. Integrazione APE 382 = (3999 x 9,39%) + 6,9	
% Accantonamento 14,2	1. Tot. Accantonamento 568	2. Tot. Accant. Mal./lirf. 0	3. Tot. N.1 + N.2 568		
% Contributi 9,39	4. Contributi 382	% Contributi APE 3,5	Contributi APE 146,86	Tot. Integraz. APE 6,9	
5. Contr. prev. compl. 0	Di cui Prevedi Progresso 0	% Contrib. CIGO Appr. 0	Contrib. CIGO Apprendisti 0		
6. Crediti/Debiti prec. 0	% Contr. Ass. Impr. 0	7. Contr. assoc. imprese 0	% Contr. Ass. F/P 0	7.1 Contr. Ass. Fuori Prov. 0	
Conguaglio 0	*9. Totale da versare 950	10. Importo a credito 0			
Tot. Ore Ordinarie 432	Tot. Ore Malattia 0	Tot. Ore Infortunio 0	Tot. Ore Carenza 0		
Tot. Ore Ferie 56	Tot. Ore Festività 24	Tot. Ore CIG 96	Tot. Ore Congedi 0		
Tot. Ore Ass. giustif. 0	Tot. Ore Perm. non retr. 40				
Totale ore 648	*Totale lav. in denuncia 4	Num. Cantieri 1	Totale Retrib Imp. Cantieri 0		
Prevedi Lavoratore Obbl. 0	Prevedi Ditta (Impiegati) 0	Prevedi Ditta (Operai) 0	Prevedi Lavoratore Vol. 0	Prevedi Quota TFR 0	Prevedi Rivalutazione 0
Operai P.T. 0	Op.P.T. dal 01/01/11 0	Controllo Part-time 0	Tot. P.T. regolarizzati 0		

Salva Annulla Esci

Nella sezione di Riepilogo Accantonamenti e Contributi della denuncia vengono totalizzati e calcolati i contributi evidenziando il Totale Contributo APE Lavoratori (calcolato come somma dei Contributi APE dei singoli lavoratori comprensivi dell'eventuale integrazione al minimo), il Totale degli importi delle eventuali Integrazioni al minimo effettuate.

L'importo dei Contributi Cassa Edile (campo "4. Contributi") viene calcolato come in precedenza secondo l'algoritmo di calcolo in uso nel modello specifico della Cassa Edile (esempio Imponibile Contributivo x Percentuale Contributi Cassa Edile) sommato del totale delle eventuali Integrazioni al Contributo Minimo applicate ai singoli lavoratori.

Nell'esempio il campo "4. Contributi" è dato da:

Contributi = Tot. Imponibile Contributivo x Percentuale Contributi / 100 + Tot. Integrazione APE

382 = (3999 x 9,39 / 100) + 6,9

Prot. n° 7509/p/ep

Roma, 7 giugno 2016

A tutte le Casse Edili

e p.c. ai componenti il
Consiglio di Amministrazione
della CNCE

Loro sedi

Comunicazione n. 596

Oggetto: chiarimenti contributo minimo APE

In relazione ai quesiti pervenuti da alcune Casse Edili in merito alle modalità applicative del contributo minimo APE, introdotto dall'accordo nazionale del 6 aprile 2016 e trasmesso con la Comunicazione CNCE n. 591, si precisa quanto segue.

Nei casi di presenza di un lavoratore, nello stesso mese, nelle denunce presentate a più Casse Edili, l'impresa non è tenuta a corrispondere l'integrazione per il raggiungimento del contributo minimo previsto dal citato accordo, qualora l'importo del contributo APE complessivamente dovuto per lo stesso lavoratore sia superiore a 35 euro.

In relazione alla difficoltà di una gestione informatizzata del principio esposto, l'impresa, nella situazione prospettata, dovrà richiedere la restituzione dell'integrazione già corrisposta alla o alle Casse Edili interessate, previa verifica da parte delle stesse.

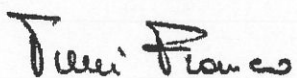
La medesima procedura, inoltre, può essere adottata nei casi di presentazione di una denuncia integrativa, per lo stesso lavoratore, in un periodo successivo a quello ordinario.

Si coglie l'occasione, infine, per informare le Casse Edili che lo scorso 1° giugno si è insediata la Commissione APE, costituita su designazione delle Associazioni nazionali del settore e coordinata dalla scrivente Presidenza.

La Commissione, nell'esaminare i dati relativi alla gestione APE per l'erogazione dell'anno in corso, si è riservata di sottoporre all'attenzione delle parti sociali nazionali le problematiche scaturenti da tali dati per le necessarie deliberazioni regolamentari e contrattuali.

Cordiali saluti

Il Vicepresidente
Franco Turri



Il Presidente
Carlo Trestini

